

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA D'OPERARI DE NETEJA DE LA VIA PÚBLICA MITJANÇANT PROCÉS SELECTIU D'INGRÉS EN TERCERA CONVOCATÒRIA

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

El Comú d'Andorra la Vella, en la sessió de la Junta de Govern del 3 de desembre del 2024, ha acordat convocar per procés de selecció extern en tercera convocatòria, d'acord amb el que disposa l'article 35 de l'Ordinació del 19-10-2023 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella, la provisió **d'una plaça d'operari de neteja de la via pública per a l'Àrea de Gestió d'Higiene i Salubritat Pública**, adscrita al Departament d'Higiene, Salubritat Pública, Gestió del Medi Ambient i Xarxa d'Aigua Potable.

2. MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La missió del lloc de treball consisteix en realitzar, amb o sense vehicle, les tasques relacionades amb la neteja de la via pública.

3. CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

Aquest lloc de treball correspon al grup funcional C, nivell 4, del sistema de classificació del Cos General del Comú d'Andorra la Vella.

A aquest lloc de treball també li correspon un complement específic de 271,71€ mensuals.

La relació laboral es regirà de conformitat amb l'Ordinació del 19-10-2023 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella.

4. REQUISITS

Els requisits necessaris per optar a la convocatòria són:

- Nacionalitat preferentment andorrana o altres nacionalitats amb permís de treball vigent
- Ser major d'edat i no excedir l'edat de jubilació.
- Reunir la totalitat dels requisits mínims acreditats establerts per accedir al lloc de treball objecte de la convocatòria.
- Declaració jurada de no trobar-se inhabilitat o suspès per a l'exercici d'ofici o càrrec públic mitjançant una resolució judicial ferma.
- Declaració jurada de no haver estat separat del servei de l'Administració pública, no trobar-se inhabilitat per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració pública o no estar suspès de funcions o per a l'exercici de l'ofici o el càrrec mitjançant una resolució disciplinària ferma.
- Ser declarat apte sense restriccions físicament i psíquicament per a la plaça d'operari de neteja de la via pública, mitjançant un certificat mèdic oficial d'un metge col·legiat al Col·legi Oficial de Metges d'Andorra.

- Certificat d'antecedents penals sense anotacions per delictes dolosos o imprudents vinculats a l'exercici de la funció pública mentre no hagi transcorregut el termini establert perquè prescrigui la pena imposada o no s'hagin cancel·lat els antecedents penals.

Els requisits acreditats necessaris per optar a la plaça són:

- Experiència mínima acreditada d'un any en llocs de treball similars.
- Estar en possessió de la categoria C1 del carnet de conduir.
- Acreditar el diploma de llengua catalana de nivell A1 del MERC o superior, expedit o reconegut pel Govern d'Andorra.
(Si la persona candidata no presenta un certificat oficial del nivell sol·licitat, s'avaluarà el nivell de català requerit mitjançant una prova de nivell)
- Disponibilitat horària.
(La persona interessada en ocupar aquesta plaça haurà d'acreditar la disponibilitat horària mitjançant un escrit de compromís o una declaració jurada, per tal d'assumir les necessitats horàries del Servei).

5. DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA A ADJUNTAR

Totes les persones interessades hauran presentar al Departament de Gestió de Talent i de Persones del Comú d'Andorra la Vella, la sol·licitud de lloc de treball degudament formalitzada i adjuntant-hi tota la documentació que s'especifica a continuació, abans de les **15 hores del dia 27 de desembre del 2024**.

Documents generals per a totes les places:

- Sol·licitud de lloc de treball degudament omplerta.
- Carta de presentació manuscrita en la qual s'ha d'especificar:
 - Les dades personals del sol·licitant, data de l'edicta i plaça a cobrir.
 - La via de coneixement de l'oferta de treball.
 - Els punts forts en relació a la plaça a cobrir i breu explicació del currículum en quant a l'experiència laboral i formacions d'interès per la plaça a cobrir.
 - Que us motiva per prendre part del procés de selecció i motius del canvi.
- Currículum vitae actualitzat, adjuntant, si és possible referències personals i professionals. (amb menció expressa dels llocs de treball on ha treballat anteriorment).
- Fotocòpia de les titulacions i/o certificacions requerides a l'edicta i descrites al currículum vitae.
- Fotocòpia del passaport o document d'identitat
- Aquestes bases signades a totes les cares, amb la menció "*llegit i aprovat*".
- Declaració jurada o escrit de compromís per acreditar la disponibilitat horària.

6. PER OCUPAR EL LLOC DE TREBALL ES VALORARÀ EL SEGÜENT

6.1- Valoració de les titulacions acadèmiques superiors relacionades amb la plaça a cobrir i/o crèdits superats:

Formació reglada	Puntuació
Batxillerat o FP o superior	5
Certificat escolar	3

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts. En cas d'estar en possessió de varis títols, només puntuarà el títol de nivell superior.

6.2- Valoració dels anys d'experiència professional en llocs de treball similars (xofer d'higiene, auxiliar de neteja de la via pública,..):

Experiència professional	Puntuació
49 mesos o més en tasques similars	5
De 37 a 48 mesos en tasques similars	4
De 25 a 36 mesos en tasques similars	3
De 13 a 24 mesos en tasques similars	2

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts.

6.3- Valoració dels nivells de català:

Nivells acreditats	Puntuació
Nivell C2	5
Nivell C1	4
Nivell B2	3
Nivell B1	2
Nivell A2	1

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts. En cas d'estar en possessió de varis nivells, només puntuarà el de nivell superior

6.4- Valoració de les categories del permís de conduir:

Categories acreditades	Puntuació
C2 + E	5
C2	4

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts. En cas d'estar en possessió de totes les categories, només puntuarà la de nivell superior.

6.5- Valoració d'altres cursos complementaris i formacions certificats d'interès per la plaça: manipulació de residus, treta de neu, mecànica, i altres similars d'interès per a la plaça a cobrir, ...

Cursos o formacions certificats	Puntuació
D'1 a 8 hores	0,5
De 9 a 16 hores	1
De 17 a 24 hores	2
De 25 a 34 hores	3
De 35 a 44 hores	4
Més 45 hores	5

La puntuació no podrà ser superior a 5 punts. Només es tindran en compte les formacions que es considerin directament relacionades amb la plaça a cobrir i es sumaran les hores de totes aquestes per a la puntuació final en aquest àmbit.

El candidat haurà d'acreditar la durada de cada formació en nombre d'hores, en cas contrari, es computaran aquestes formacions amb una durada de 8 hores.

6.6- Valoració d'altres cursos certificats complementaris d'interès per la plaça:

Cursos complementaris	Puntuació
PSC1 amb una data d'expedició màxima de 3 anys	3
EPI	1
Mecànica	3
Manipulació de residus	3

La puntuació no podrà ser superior a 10 punts.

7. PROVES SELECTIVES

Es podran realitzar les proves selectives puntuables següents:

- Proves tècniques, sobre 20 punts (eliminatòries, el candidat haurà d'obtenir un mínim del 50% per a ser considerat apte en aquesta prova)
 - Prova de coneixements dels carrers de la parròquia i llocs d'interès relacionats amb l'àrea d'higiene i salubritat pública

(Dia i hora pendent de concretar. L'òrgan encarregat de la realització de la prova es posarà en contacte amb la persona candidata)

- Proves psico-professionals (eliminatòries, el candidat haurà d'obtenir la qualificació d'apte)

(Dia i hora pendent de concretar. L'òrgan encarregat de la realització de la prova es posarà en contacte amb la persona candidata)

- Entrevista personal (eliminatòria, el candidat haurà d'obtenir la qualificació d'apte)

(Dia i hora pendent de concretar. L'òrgan encarregat de la realització de la prova, es posarà en contacte amb la persona candidata)

8. CRITERIS REFERENTS A LES PROVES

El Comitè Tècnic de Selecció acordarà la realització de la totalitat o part de les proves descrites en les bases, independentment del número de candidats. Tanmateix, podrà acordar la correlació de les proves escaients.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

El Comitè Tècnic de Selecció valorarà la possibilitat de deslliurar les proves en cas que hi hagi el mateix nombre de candidatures que places ofertades que reuneixin els requisits i mèrits en quant a l'experiència en l'àrea d'activitat on estigui adscrita la plaça a cobrir necessària per optar a la plaça.

10. CLASSIFICACIÓ DELS CANDIDATS

Totes les proves són organitzades, controlades i valorades pel Comitè Tècnic de Selecció, que és el màxim responsable del desenvolupament correcte del procés de selecció.

El Comitè Tècnic de Selecció pot delegar el control directe i l'execució de cadascuna de les proves en les tècniques o tècnics especialistes del tema de la prova en qüestió, sense que això l'eximeixi de cap responsabilitat.

Finalitzat el procés de selecció, el Comitè Tècnic de Selecció proposarà el candidat que obtingui la major puntuació.

Abans de proposar a la Junta de Govern el seu nomenament, donada l'especialitat de la plaça d'acord amb el que estableix l'article 5.3 del Reglament que regula els serveis de salut laboral del 14 de novembre del 2012, la candidatura que hagi obtingut la millor qualificació global, haurà de realitzar, com a avaluació complementària, l'examen de salut laboral i ser declarada apta sense restriccions per ocupar la plaça objecte de la convocatòria. En cas contrari, es declararà com a no apta la seva candidatura.

Situació de reserva:

La reserva de plaça té lloc per un període màxim de 18 mesos per als candidats que han superat el procés de selecció i no han obtingut plaça. La reserva de plaça es realitza d'acord amb l'ordre de puntuació global obtingut en

el procés de selecció. Es pot atorgar la plaça al candidat en reserva quan la persona que ha obtingut la plaça no superi el període de prova.

Reserva de notes de proves:

Les persones que han superat les proves d'una convocatòria i es presenten a una altra convocatòria de característiques iguals o similars i amb el mateix nivell d'exigència se'ls hi donarà el dret de conservar les notes de les proves culturals i/o de coneixements i psicotècniques, durant el termini d'un any després de la resolució de la sol·licitud, tot i que el candidat podrà optar a presentar-se a les proves per millorar la seva puntuació. En aquest cas prevaldria la darrera nota obtinguda.

Tanmateix, les persones que han superat algunes proves de la convocatòria i es presenten una altra vegada a la mateixa convocatòria, tenen dret a que se'ls hi conservin les notes de les proves superades.

Els candidats que vulguin fer valdre aquest dret, ho han de sol·licitar al Departament de Gestió de Talent i de Persones.

El resultat del procés de selecció serà comunicat a cadascun dels candidats, a partir de l'aprovació en Junta de Govern de l'adjudicació de la plaça.

11. COMITÈ TÈCNIC DE SELECCIÓ

El Comitè Tècnic de Selecció és l'òrgan encarregat d'avaluar les proves de selecció dels candidats del procés d'acord amb les condicions previstes en aquestes bases. Té potestat per incorporar a les seves tasques tècnics especialistes per totes o alguna de les proves, les qüestions que se'ls sotmetin seran relatives a les matèries de la seva competència.

El Comitè Tècnic de Selecció estarà constituït pels membres que s'assenyalen a l'article 39 de l'Ordinació del 19-10-2023 de la funció pública del Comú d'Andorra la Vella:

- President: Àlex Rodríguez (cap de Servei de Gestió de Talent i Relacions Laborals)
- Secretària: Meritxell Fernández (tècnica de Gestió de Talent)
- Membres del departament: Meritxell Saldes i Jaume Linol (gestors temporals de l'Àrea de Gestió d'Higiene i Salubritat Pública)

Poden assistir a les reunions d'aquest Comitè, en qualitat d'observadors, els representants de les associacions de treballadors públics i dels sindicats més representatius del Comú.

- SITCA: Cristian Asensio (Representant del SITCA)

Qualsevol modificació d'algun d'aquests membres quedarà degudament notificada als candidats, a fi que, si s'escau, pugui plantejar recusació en el

termini de 5 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la notificació, en la forma prevista en l'article 115 de la Llei 14/2023, del 3 de juliol, de text consolidat del Codi de l'Administració.

12. INCIDÈNCIES

Es faculta al Comitè Tècnic de Selecció per interpretar aquestes bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procés selectiu.

Andorra la Vella, 3 de desembre del 2024