



ACTA DE LA JUNTA DE GOVERN

21 de desembre del 2022

A la Casa Comuna, a les 9.30 hores del dia 21 de desembre del 2022, es reuneix la Junta de Govern, sota la presidència de l'Hble. Sra. Conxita Marsol Riart, cònsol major. Després d'haver estat degudament convocada la reunió, hi assisteixen els membres següents:

L'Hble. Sr. David Astrié Padilla, cònsol menor
L'Hble. Sr. Miquel Canturri Campos, conseller major
L'Hble. Sra. Meritxell Pujol Carrascosa
L'Hble. Sr. Alain Cabanes Galian
L'Hble. Sra. Meritxell López Guitart
L'Hble. Sra. Letícia Teixeira Da Silva
L'Hble. Sr. Gerard Menardia Coloma.

S'excusa l'absència de l'Hble. Sr. Gerard Estrella Armengol, conseller menor.

Primer. DEPARTAMENT DE SECRETARIA GENERAL

SERVEI DE SECRETARIA GENERAL

Acord:

S'acorda formalitzar la proposta de Conveni entre el Comú d'Andorra la Vella i la Fundació Privada Clara Rabassa, relatiu a la cessió d'ús a precari, per part del Comú, de la porció de terreny d'una superfície de 7,90 m², situada al Camí de la Corruba, per a la instal·lació d'un ascensor que doni servei exclusiu al centre sociosanitari emplaçat a l'avinguda Príncep Benlloch, núm. 26-30. Aquesta proposta l'haurà de ratificar el Consell de Comú.

Segon. CONSELLERIA DE RECURSOS HUMANS

DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS

Acords:

1. Promoció interna mitjançant concurs de mobilitat

DEPARTAMENT DE PROMOCIÓ TURÍSTICA I COMERCIAL



ÀREA DE PROMOCIÓ TURÍSTICA I COMERCIAL

Vist l'informe del Comitè Tècnic de Selecció, s'acorda nomenar, mitjançant concurs de mobilitat, el Sr. SRI com a funcionari, en la plaça de cap d'equip de muntatge d'actes i esdeveniments per al Servei del Centre de Congressos, en període de prova d'un mes a comptar de l'1 de gener del 2023, i amb una classificació salarial corresponent al 95% de la banda salarial del grup funcional B, nivell 7 (90301/43202/110000).

2. Publicació d'un concurs de mobilitat interna en segona convocatòria

DEPARTAMENT D'HIGIENE, SALUBRITAT PÚBLICA, GESTIÓ DEL MEDI AMBIENT I XARXA D'AIGUA POTABLE

ÀREA DE GESTIÓ D'HIGIENE I SALUBRITAT PÚBLICA

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, i de conformitat amb l'article 27 de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, s'acorda declarar desert el concurs de mobilitat interna en 1a convocatòria, del 30 de novembre del 2022, per tal de proveir quatre places d'operari de xarxes i salubritat pública, i procedir a la publicació d'un concurs de mobilitat interna en 2a convocatòria entre els funcionaris de l'Administració general, de l'Administració de Justícia, dels Comuns, del Consell General i dels organismes adscrits al Consell General, per proveir aquestes places (50301/16300/110000).

3. Publicació d'un procés de selecció de personal interí per a les vacances escolars, dies festius de calendari i esdeveniments de la parròquia

DEPARTAMENT D'ESPORTS I DEPARTAMENT DE JOVENTUT I PARTICIPACIÓ CIUTADANA

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, i d'acord amb l'article 89 de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, s'acorda publicar un procés de selecció de personal interí per nomenar, amb caràcter temporal, com a treballadors públics interins, monitors per a les activitats esportives i de joventut durant les vacances escolars, dies festius de calendari i esdeveniments de la parròquia, del 21 de febrer al 24 de juny del 2023 (70401/23105/130000) (80101/34000/130000).

4. Nomenament de treballadors públics interins

DEPARTAMENT DE SOCIAL



ÀREA DE SOCIAL

EQUIP PROJECTES DE GENT GRAN ACTIVA

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, i de conformitat amb els articles 88 i 89 de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, s'acorda nomenar, amb caràcter temporal, el Sr. BZJR com a treballador públic interí, en la plaça de monitor de ball en línia, del 9 de gener al 30 de març del 2023, amb un salari basant-se en 22,70 €/h treballada i una jornada laboral d'1 h/setmanal (70105/23104/130000).

DEPARTAMENT D'ESPORTS

ÀREA D'ACTIVITATS I PROGRAMES ESPORTIUS

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, i de conformitat amb els articles 88 i 89 de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, s'acorda nomenar, amb caràcter temporal, el Sr. LGA com a treballador públic interí, en la plaça de monitor per a les activitats de les vacances de Nadal, del 2 al 5 de gener del 2023, amb un salari basant-se en 8,57 €/h treballada i una jornada laboral de 35 h/setmanals (80101/34000/130000).

DEPARTAMENT DE CULTURA

SERVEI DE L'INSTITUT DE MÚSICA

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, i de conformitat amb els articles 88 i 89 de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, s'acorda nomenar, amb caràcter temporal, el Sr. GMD com a treballador públic interí, en la plaça de professor de guitarra, a comptar del 9 de gener del 2023 i fins a la reincorporació del treballador titular de la plaça, amb un salari basant-se en el 80% de la banda salarial, del grup C nivell 6, proporcional a la jornada laboral, realitzant una jornada del 51,73%, corresponent a 9.50 hores lectives (60201/33401/110000).

5. Prolongació del nomenament d'un treballador públic interí

DEPARTAMENT DE JOVENTUT I PARTICIPACIÓ CIUTADANA



SERVEI DE JOVENTUT I PARTICIPACIÓ CIUTADANA

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, s'acorda prolongar el nomenament, amb caràcter temporal, del Sr. CGDHJ com a treballador públic interí, a comptar de l'1 de gener i fins al 31 de desembre del 2023, amb un salari de 7,20 € per hora treballada, a raó d'una jornada setmanal de 20 h. Les tasques de suport es realitzaran als Departaments de Joventut i Participació Ciutadana, Social i Cultura (70401/23105/130000).

DEPARTAMENT DE SOCIAL

ÀREA DE SOCIAL

SERVEI A LA INFÀNCIA

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, i de conformitat amb els articles 88 i 89 de la Llei 29/2022, del 21 de juliol, de modificació de la Llei 1/2019, del 17 de gener, de la funció pública, s'acorda prolongar el nomenament, amb caràcter temporal, del Sr. ASC com a treballador públic interí, en la plaça de tècnic especialista en educació infantil, a comptar de l'1 de gener i fins al 31 de desembre del 2023, i amb un salari basant-se en el 80%, del grup funcional C, nivell 5 (70203/32102/130000).

6. Modificació horària d'un treballador públic interí

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, s'acorda modificar la jornada laboral del Sr. FBD com a treballador públic interí, en la plaça de professor de guitarra, a comptar del 9 de gener del 2023 i fins a la reincorporació del treballador titular de la plaça, passant a realitzar una jornada laboral del 94,75%, corresponent a 18 hores lectives i amb un salari basant-se en el 80% de la banda salarial, del grup C, nivell 6 (60201/33401/130000).

7. Hores ordinàries a remunerar

DEPARTAMENT D'ESPORTS

ÀREA D'INSTAL·LACIONS I EQUIPAMENTS ESPORTIUS I DE LLEURE

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans i la demanda del cap d'àrea d'Instal·lacions i Equipaments Esportius i de Lleure, s'acorda, per necessitats del servei, el pagament de les hores ordinàries següents:

HFJ	53.23 h
LAI	73.57 h



BLJ	90.05 h
GMO	77.56 h
GHJ	43.44 h
VEB	46.32 h
MMA	136.22 h
ACR	42.34 h

(80301/34202/110500)

8. Hores extraordinàries a remunerar

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, s'acorda el pagament de les hores extraordinàries següents:

DEPARTAMENT D'HIGIENE, SALUBRITAT PÚBLICA, GESTIÓ DEL MEDI AMBIENT I XARXA D'AIGUA POTABLE

ÀREA DE GESTIÓ DEL MEDI AMBIENT I XARXA D'AIGUA POTABLE

SERVEI DE GESTIÓ DEL MEDI AMBIENT

Novembre 2022

DFA	05.36 h
-----	---------

(50107/17000/110500)

DEPARTAMENT DE SERVEIS PÚBLICS, URBANISME I APARCAMENTS

ÀREA DE SERVEIS PÚBLICS

SERVEI DE MANTENIMENT (a càrrec orgànica enllumenat)

Novembre 2022

ZP	26.22 h
----	---------

(50203/16500/110500)

SERVEI D'ENLLUMENAT

Novembre 2022

BMMA	07.51 h
FDC	60.54 h
FCC	65.06 h
JPJM	61.27 h
LVR	28.54 h
LSJA	47.10 h
RPS	60.36 h



(50203/16500/110500)

DEPARTAMENT DE PROMOCIÓ TURÍSTICA I COMERCIAL

ÀREA DE PROMOCIÓ TURÍSTICA I COMERCIAL

SERVEI DE DESENVOLUPAMENT DE PROJECTES TURÍSTICS

Novembre 2022

PDLTM 12.00 h

(90101/43200/110500)

9. Ampliació de l'aplicació de primes temporals

DEPARTAMENT D'HIGIENE, SALUBRITAT PÚBLICA, GESTIÓ DEL MEDI AMBIENT I XARXA D'AIGUA POTABLE

ÀREA DE GESTIÓ D'HIGIENE I SALUBRITAT PÚBLICA

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans i de conformitat amb l'article 20 del Reglament de sistemes de compensació, s'acorda prorrogar l'aplicació temporal de la prima establerta, mitjançant acord adoptat per la Junta de Govern en la sessió celebrada el dia 1 de juny del 2022, a comptar de l'1 de gener i fins al 30 de juny del 2023 i, si és el cas, fins que s'hagin cobert les vacants, per un import de 150 € mensuals (50301/16300/110301).

10. Cursos de formació

Vistos els informes de la directora de Recursos Humans i d'acord amb el Pla de Formació aprovat per la Junta de Govern de l'1 de desembre del 2021, s'acorda autoritzar l'assistència als cursos de formació següents:

- De la Sra. CAS, tècnica d'activitats esportives al curs "Programa de desarrollo directivo", organitzat per Fitness management school en modalitat online, iniciant-se el 12 de gener del 2023 i finalitzant el 15 de desembre del 2023, per un import de 1.440 €, el qual es farà efectiu el 25% de l'import de la formació en el moment de la inscripció a la formació i l'altre 75% es farà efectiu una vegada es lliuri el certificat d'aprovació del mateix (30101/92002/163000).
- Del personal assignat a la formació "Desenvolupament del sistema informàtic de gestió de personal i control de nòmina" impartida per Integrho en modalitat online, a partir del mes de gener del 2023, amb



una durada de 25 hores i per un import de 1.625 € (30101/92002/163000).

- De les Sres. CRMV, cap d'Àrea d'Urbanisme i Projectes, i RFA, tècnica superior en Arquitectura a la formació "Avaluació d'estructures", organitzada pel Departament de Protecció Civil i Gestió d'emergències del Govern d'Andorra, que s'impartirà del 6 al 15 de gener del 2023, amb una durada de 21.30 hores de manera presencial i per un import de 150 €/persona (30101/92002/163000).

11. Contractació d'una pòlissa d'assegurança per als agents de circulació

Vist l'informe de la directora de Recursos Humans, s'acorda renovar la pòlissa d'assegurança per als agents de circulació, per a l'any 2023, d'acord amb l'article 36, Protecció social, de la Llei 8/2005, del 21 de febrer, dels agents de circulació comunals, amb l'empresa Assegur Diversos, SA, per una prima anyal de 1.989,99 €, IGI inclòs. Un cop publicat i aplicat l'IPC per a l'any 2023 sobre la retribució dels agents de circulació, s'actualitzarà la relació del capital a indemnitzar, amb una possible revisió de l'oferta presentada.

No havent-hi cap més assumpte a tractar, es llegeix i s'aprova aquesta acta i s'aixeca la sessió a les 11.30 h.